

PROGRAMME :

Formation à l'accompagnement individuel, d'équipe et d'organisation pour des managers hiérarchiques ou fonctionnels.

Module 1 : Les qualités pour une « Coaching Attitude Manager »

- Etre manager : un métier dans la complexité, un métier global (le collaborateur, l'équipe, l'organisation).
- Situer le coaching parmi les autres formes d'accompagnement.
- Identifier ses ressources, ses qualités et ses freins et ses axes d'améliorations dans une posture coaching.
- Les premiers fondamentaux du coaching et mise en apprentissage.

Module 2 : L'accompagnement individuel des collaborateurs

- Théorie et pratique avec les outils du coaching individuel (maïeutique, écoute, questionnement, recadrage).
- Le développement des identités managériales.
- Les niveaux d'autonomie et l'accompagnement managérial.
- La pratique du feedback.
- Ateliers : entraînement à trois ou en grand groupe, études de cas, débriefing.

Module 3 : L'accompagnement de son équipe.

- Théorie et pratique du travail en collectif autour du team building et de la cohésion d'équipe.
- Les étapes de la vie d'une équipe et le modèle de Will Schutz.
- La méta-communication et les échanges de représentations.
- Le coaching systémique d'une équipe (Opération Régulation Formation).
- La notion d'équipe performante et les stades de développement d'une équipe.
- Ateliers : jeux analogiques, études de cas.

Module 4 : L'intégration de la dimension organisationnelle et le développement de l'intelligence collective

- La cohérence entre les outils, le système de management et la culture de l'organisation.
- Créer une enveloppe culturelle minimale.
- L'élaboration d'une vision partagée et la mise en place de l'intelligence collective.
- Le modèle d'Hudson : le rôle et la posture du manager dans l'accompagnement au changement

Module 5 : Les principes fondamentaux du leadership dans le chaos management. Contrôle des connaissances.

- Situer le leadership par rapport au management.
- Identifier ce que les collaborateurs et la hiérarchie attendent d'un leader.
- De la performance à l'excellence : les principes du chaos management.
- Vérification des acquis théoriques, vérification de la pratique autour de coaching live.

Un accompagnement individuel au téléphone, est prévu pour chaque participant par un coach certifié pendant la formation.

OBJECTIFS :

Donner aux participants les moyens qui leur permettront de maîtriser une relation « one to one » et de groupe pour en trouver une application concrète dans leur activité professionnelle.

Permettre l'affirmation de leur identité de manager-ressources dans les registres :

- **Personnels** : positionnement clair et écologique. Grande présence dans la relation et affirmation du leadership.
- **Créatifs** : Agilité managériale, intelligence de situation.
- **Interpersonnels** : compréhension des enjeux relationnels et stratégiques. Auto-organisation et responsabilisation.
- **Analytiques** : lucidité et pertinence dans la manière de déchiffrer une situation (individuelle ou collective), d'établir un diagnostic, de prendre des décisions.

METHODE :

Elle s'appuie sur une approche globale qui prend en compte l'expression des talents individuels des participants, le développement de leurs compétences et de leurs connaissances.

Au programme :

- Apports théoriques et pratiques par les formateurs.
- Exercices « d'aquarium » (simulation devant le groupe).
- Exercices pédagogiques individuels, en sous-groupe ou en grand groupe.
- Cas et supervisions.
- Co-Coaching entre les participants pour favoriser l'intégration et la motivation.
- Un suivi individuel par le formateur durant toute la formation.

Au niveau des principes mis en œuvre dans la formation il s'agira de :

- Partir des représentations des participants et de leur expérience du management.
- Favoriser l'action dans la formation : activité et interactivité et donc un engagement actif des participants.
- Pratiquer la théorie et théoriser la pratique.
- Donner du sens aux apprentissages en faisant le lien avec la vie de l'entreprise.
- Se projeter dans les situations professionnelles où les apprentissages nouveaux pourront être expérimentés.

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES :

Présentation de certains concepts et entraînement pratique intensif à leur application, dans un principe de réalité professionnelle.

Les concepts théoriques sont issus :

- de la formation certifiante Coach & Team[®],
- de l'Analyse Transactionnelle,
- de la Théorie de Will Schutz «l'Élément humain»
- et des Théories de l'organisation et des équipes.

DUREE : CURSUS COMPLET DE 10 JOURS.

EFFECTIF : Groupe à partir de 6 personnes.

ALLIANCE-COACHS se réserve le droit d'annuler ou de reporter le démarrage d'un groupe de formation si le nombre de participants est inférieur à 6 personnes.

TARIF ET MODALITES DE PAIEMENT :

3250€ TTC dans le cadre de la formation continue.

Cette somme sera réglée en début de formation sur présentation de la facture.

Les tarifs sont exonérés de TVA, conformément à l'article L 920- 4 du code Du travail dans le cadre de la formation professionnelle continue.

Toute formation commencée est due entièrement.

RESPONSABLE DE LA FORMATION :

Annie WEBER KOURLIANDSKY

Coach, Enseignant, Superviseur

Membre du college Vincent LENHARDT

Responsable de la formation Coach & Team[®] Bordeaux et Toulouse

Titulaire de l'Association Européenne de Coaching

DATES ET LIEUX

Lieu :

Château de Moulereins

2 chemin de Pichey

33 170 Gradignan

ou sur demande possibilité d'organiser le cursus dans la France entière.

Dates :

Voir dans la rubrique actualités ou contactez nous :

Téléphone : 06 80 70 79 74 ou 06 81 87 60 75

E-mail : contact@alliance-coachs.com

