



Alliance Coachs

**GROUPE  
DE  
DEVELOPPEMENT MANAGERIAL**

*« La grandeur d'un métier est peut être avant tout d'unir les hommes  
pour aborder les changements avec sérénité »*



ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL ET D'EQUIPE  
ACCOMPAGNEMENT DES LEADERS, DES EQUIPES ET DES ORGANISATIONS  
DANS LA CONDUITE DU CHANGEMENT  
FORMATION CERTIFIANTE EN COACHING ET TEAM BUILDING  
BORDEAUX ET TOULOUSE

## **LE GROUPE DE DÉVELOPPEMENT MANAGERIAL** *Et d'échanges des pratiques professionnelles*

**Le groupe de développement managérial représente un espace de prise de recul et de formation au service du manager.**

**Les situations dans lesquelles le groupe de développement peut être utile :**

- Gestion de situations difficiles.
- Prise de recul et gestion du stress professionnel.
- Besoin de partage sur une situation professionnelle.
- Développement de son identité professionnelle.
- Intégration de la posture de manager ressource dans son métier.
- Montée en compétence avec l'intégration de concepts théoriques avancés.
- Mise en place du travail collaboratif
- Renforcement du leadership

### **POUR QUI ?**

**A qui s'adresse le groupe de développement managérial ?**

Le groupe de développement managérial et d'échange des pratiques professionnelles s'adresse aux

- Dirigeants,
- aux Managers,
- aux DRH,
- aux cadres,
- aux Consultants et formateurs interne
- et à toute personne qui souhaite intégrer la philosophie et les apports de l'approche Coach & Team® dans leur métier et leur posture professionnelle.



ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL ET D'EQUIPE  
ACCOMPAGNEMENT DES LEADERS, DES EQUIPES ET DES ORGANISATIONS  
DANS LA CONDUITE DU CHANGEMENT  
FORMATION CERTIFIANTE EN COACHING ET TEAM BUILDING  
BORDEAUX ET TOULOUSE

## OBJECTIFS

### Quels sont les objectifs du groupe de développement managérial ?

- **Structurer et développer son métier de manager** : le groupe de développement vise à structurer et développer une pratique de manager, ouverte aux regards des autres. Le groupe d'échanges des pratiques permet de recevoir et de donner des feed-back pour monter en compétence.
- **Élargir son cadre de référence managérial** : il s'agit d'articuler, dans un cadre opérationnel un ensemble de concepts avancés sur le management individuel et management d'équipe, la gestion de conflits, la communication interpersonnelle et la montée en autonomie des collaborateurs.
- **Prendre du recul sur sa posture professionnelle** : face à la complexité des situations rencontrées, les acteurs ont besoin de développer un haut niveau de performance et d'efficacité dans leur façon d'accompagner le changement et à la fois une prise de recul qui leur donne une agilité managériale.

## PROCESSUS ET CONTENU :

### Quels sont les processus et les contenus du groupe de développement managérial ?

- **Contenu de la formation** : des séquences théoriques qui ont pour objectif d'éclairer avec l'œil de la théorie du management les situations apportées par le groupe des participants.

### Les concepts théoriques abordés seront les suivants :

- **l'intelligence collective** : la notion de vision partagée, les 3 stades de développement des équipes et les stades de développement du manager.
- **le Coaching et le Team-Building** : caractéristiques et bonnes pratiques.



Alliance Coachs

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL ET D'EQUIPE  
ACCOMPAGNEMENT DES LEADERS, DES EQUIPES ET DES ORGANISATIONS  
DANS LA CONDUITE DU CHANGEMENT  
FORMATION CERTIFIANTE EN COACHING ET TEAM BUILDING  
BORDEAUX ET TOULOUSE

- **l'accompagnement vers la responsabilisation** : le modèle de l'autonomie, le modèle des équipes performantes de Will Schutz.
- **le management** : les identités managériales, la colonne vertébrale du sens, le chaos management et l'agilité managériale.
- **la communication interpersonnelle** : Le modèle «Communiquer, Méta-communiquer, Sur-communiquer», le recadrage d'un collaborateur.
- **le développement personnel et professionnel** : les 4 zones de l'identité, les niveaux de changement. Les caractéristiques du leadership.

● **Processus mis en place :**

- des temps de supervision de situations difficiles à éclaircir,
- des temps d'analyse de cas pratiques,
- des temps de régulations (gestion et analyse des processus du groupe),
- des situations de partage entre les participants (expériences, témoignages, échanges d'informations métiers).
- des temps d'intervision

**DATES ET LIEU**

**Lieu :**

Château de Moulereins  
2 chemin de Pichey  
33 170 Gradignan

**Dates :**

Voir dans la rubrique actualités ou contactez nous :

Téléphone : 06 80 70 79 74 ou 06 81 87 60 75

E-mail : [contact@alliance-coachs.com](mailto:contact@alliance-coachs.com)



Alliance Coachs

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL ET D'EQUIPE  
ACCOMPAGNEMENT DES LEADERS, DES EQUIPES ET DES ORGANISATIONS  
DANS LA CONDUITE DU CHANGEMENT  
FORMATION CERTIFIANTE EN COACHING ET TEAM BUILDING  
BORDEAUX ET TOULOUSE

## **TARIFS ET MODALITES DE PAIEMENT**

6 journées + un suivi durant la formation par l'enseignant  
1 720 Euros TTC

Formation en INTER ou INTRA entreprise

Cette somme sera réglée en début de formation sur présentation de la facture.

Les tarifs sont exonérés de TVA, conformément à l'article L 920- 4 du code Du travail dans le cadre de la formation professionnelle continue.

Toute formation commencée est due entièrement.

## **RESPONSABLE DE LA FORMATION :**

Annie WEBER KOURLIANDSKY

Coach, Enseignant, Superviseur

Membre du college Vincent LENHARDT

Responsable de la formation Coach & Team<sup>®</sup> Bordeaux et Toulouse

Titulaire de l'Association Européenne de Coaching

## **INFORMATIONS ADMINISTRATIVES**

SARL Alliance-Coachs au capital de 7500€ 17 bis av Bel Air 40140 Soustons

N° identification : 442 570 131 RCS DAX

N°de gestion 222 B 00239

Date d'immatriculation : 09 JUILLET 2002

Organisme de formation déclaré sous le n°72 40 000 640 40