

LE GROUPE DE DÉVELOPPEMENT MANAGERIAL

Et d'échanges des pratiques professionnelles

Le groupe de développement managérial représente un espace de prise de recul et de formation au service du manager.

Les situations dans lesquelles le groupe de développement peut être utile :

- Gestion de situations difficiles.
- Prise de recul et gestion du stress professionnel.
- Besoin de partage sur une situation professionnelle.
- Développement de son identité professionnelle.
- Intégration de la posture de manager ressource dans son métier.
- Montée en compétence avec l'intégration de concepts théoriques avancés.
- Mise en place du travail collaboratif
- Renforcement du leadership

POUR QUI ?

A qui s'adresse le groupe de développement managérial ?

Le groupes de développement managérial et d'échange des pratiques professionnelles s'adresse aux

- Dirigeants,
- aux Managers,
- aux DRH,
- aux cadres,
- aux Consultants et formateurs interne
- et à toute personne qui souhaite intégrer la philosophie et les apports de l'approche Coach &Team® dans leur métier et leur posture professionnelle.

OBJECTIFS

Quels sont les objectifs du groupe de développement managérial ?

- **Structurer et développer son métier de manager** : le groupe de développement vise à structurer et développer une pratique de manager, ouverte aux regards des autres. Le groupe d'échanges des pratiques permet de recevoir et de donner des feed-back pour monter en compétence.
- **Élargir son cadre de référence managérial** : il s'agit d'articuler, dans un cadre opérationnel un ensemble de concepts avancés sur le management individuel et management d'équipe, la gestion de conflits, la communication interpersonnelle et la montée en autonomie des collaborateurs.
- **Prendre du recul sur sa posture professionnelle** : face à la complexité des situations rencontrées, les acteurs ont besoin de développer un haut niveau de performance et d'efficacité dans leur façon d'accompagner le changement et à la fois une prise de recul qui leur donne une agilité managériale.

PROCESSUS ET CONTENU :

Quels sont les processus et les contenus du groupe de développement managérial ?

- **Séquences théoriques** : les séquences théoriques ont pour objectif d'éclairer avec l'œil de la théorie du management les situations apportées par le groupe des participants.

Les concepts théoriques abordés seront les suivants :

- **l'intelligence collective** : la notion de vision partagée, les 3 stades de développement des équipes et les stades de développement du manager.
- **le Coaching et le Team-Building** : caractéristiques et bonnes pratiques.
- **l'accompagnement vers la responsabilisation** : le modèle de l'autonomie, le modèle des équipes performantes de Will Schutz.
- **le management** : les identités managériales, la colonne vertébrale du sens, le chaos management et l'agilité managériale.
- **la communication interpersonnelle** : Le modèle «Communiquer, Méta-communiquer, Sur-communiquer», le recadrage d'un collaborateur.
- **le développement personnel et professionnel** : les 4 zones de l'identité, les niveaux de changement. Les caractéristiques du leadership.

● **Processus mis en place :**

- des temps de supervision de situations difficiles à éclaircir,
- des temps d'analyse de cas pratiques,
- des temps de régulations (gestion et analyse des processus du groupe),
- des situations de partage entre les participants (expériences, témoignages, échanges d'informations métiers).
- des temps d'intervision

DATES ET LIEUX

Lieu :

Château de Moulereus
2 chemin de Pichey
33 170 Gradignan

Dates :

Voir dans la rubrique actualités ou contactez nous :

Téléphone : 06 80 70 79 74 ou 06 81 87 60 75

E-mail : contact@alliance-coachs.com

TARIFS ET MODALITES DE PAIEMENT

6 journées + un suivi durant la formation par l'enseignant
1 720 Euros TTC
Formation en INTER ou INTRA entreprise

Cette somme sera réglée en début de formation sur présentation de la facture.

Les tarifs sont exonérés de TVA, conformément à l'article L 920- 4 du code Du travail dans le cadre de la formation professionnelle continue.

Toute formation commencée est due entièrement.

RESPONSABLE DE LA FORMATION :

Annie WEBER KOURLIANDSKY
Coach, Enseignant, Superviseur
Membre du college Vincent LENHARDT

Responsable de la formation Coach & Team[®] Bordeaux et Toulouse
Titulaire de l'Association Européenne de Coaching