

IMPLICIT CAREER SEARCH

Parcours ICS : approche et finalités

L'approche « Recherche de carrière » (ICS® - Implicit Career Search) a été conçue par Steve Miller en s'inspirant des travaux du psychologue et statisticien américain, Will Schutz, fondateur de l'approche Elément Humain®, qui repose sur 3 principes-clés : la vérité, le choix et la conscience .

Steve Miller a conçu ce programme dans une volonté de simplicité et de rythme, avec une pédagogie active et vivante. C'est une méthode originale, complète et puissante, qui répond aux besoins de personnes en profond questionnement sur le sens, leur trajectoire, leurs choix professionnels, leurs désirs et motivations, leur souhait de changement/reconversion.

Approche hybride, entre coaching, formation et bilan de carrière, elle part d'abord de la personne elle-même, de son identité, de son histoire, de ses valeurs, de ses peurs, de ce qu'elle souhaite être et à quoi elle veut contribuer dans la société par son travail, afin de l'aider à définir et sécuriser un nouveau projet professionnel plus profondément aligné avec sa personnalité et ses aspirations.

Cette approche est aujourd'hui reconnue internationalement et enseignée depuis 20 ans.

CONSCIENTS ET CONFIANTS
ALLIANCE
COACHS

PARCOURS ICS®

APPROFONDIR SON IDENTITÉ PROFESSIONNELLE
DÉFINIR UN PROJET INSPIRÉ ET INSPIRANT



FIL ROUGE

En 6 modules

1. La prise de décision
2. La connaissance de soi
3. La mission personnelle
4. L'objectif professionnel
5. Le développement de carrière
6. Le plan stratégique de carrière

OBJECTIFS

- **Choisir sa vie :** développer sa capacité de prise de décision et la responsabilisation
- **Comprendre ses peurs et blocages** récurrents, pour avancer dans le projet professionnel.
- **Découvrir et affirmer sa singularité**, son essence, ses valeurs, et motivations pour le projet professionnel.
- **Créer un projet professionnel inspiré et inspirant,** en clarifiant sa contribution spécifique, ses compétences, et les moyens de les mettre en actions.

MODALITES PEDAGOGIQUES

✓Coaching, questionnements, espaces de réflexion et d'introspection
✓Travail à partir de modèles théoriques
✓Autodiagnostics validés scientifiquement
✓Visualisations et expériences corporelles
✓Travaux dirigés
✓Feedbacks du coach et des participants
✓Documentation : livret fil rouge avec apports clés, grille de lecture et exercices

EN PRATIQUE !

- Programme de 5 jours / 37 heures :
  - 4 jours en présentiel
  - 1 jour en visio
  - 2 heures en individuel
- En collectif, groupe de 8 personnes max.
- Dans nos locaux chaleureux d'Hossegor, ainsi qu'à la plage et/ou en forêt landaise
- Prochaines sessions 2027 :
  du 9 au 12 mars + 1 jour à planifier
  du 14 au 17 septembre + 1 jour à planifier



INTERVENANTE

Katia Hyolle
Coaching individuel, d'équipe et d'organisation
Superviseure et enseignante Coach&Team®
Praticienne ICS® et Coaching existentiel
Accompagne les transformations identitaires

PUBLIC

Toute personne en questionnement sur son parcours, son identité et ses aspirations.
Les accompagnants qui souhaitent s'engager dans le processus de certification pour utiliser cette approche.
Aucun pré-requis.

En cas de situation de handicap, nous contacter pour une étude personnalisée.

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Entretien préalable avec Katia HYOLLE pour vérifier l'adéquation du parcours avec les attentes et motivations

PROCHAINS GROUPES

Session du 9 au 12 mars 2027 + 1 journée en avril

TARIFS

Tarif particulier et CPF : 1 600€ net de taxes
Tarif Entreprise 2 800€ net de taxes
Finançable via le CPF (bilan de compétences)
Délivrance d'un certificat de réalisation / attestation de formation

CONTACTS

Katia HYOLLE *(Pédagogie)*
0686980217
k.hyolle@alliance-coachs.com

Audrey FOURCADE *(Admin)*
06 02 15 15 21
contact@alliance-coachs.com



SARL Alliance-Coachs au capital de 7 500,00 €
578 Avenue de Pascouaou 40150 SOORTS-HOSSEGOR
N° identification : 442 570 131 RCS DAX
Organisme de formation déclaré sous le n°72 40 00 640 40
Accrédité Qualiopi Bilan et Formation pour nos actions de formation et bilan de compétences

